

## LAVORO NEL TURISMO » HOTEL E BALNEARI

# Cuochi, baristi, bagnini I locali dell'estate vanno a caccia di personale

Lunedì c'è il Talent Day: le imprese selezionano giovani da impiegare  
Padovano: «Un'occasione per gli studenti». Colloqui all'hotel Adriatico

**di Antonella Luccitti**  
► MONTESILVANO

L'estate si avvicina e per le strutture del settore turistico adriatico scatta la caccia al personale da impiegare in ristoranti, bar, hotel, stabilimenti e attività di diverso genere. Ma la ricerca di cuochi, assistenti e camerieri, soprattutto negli ultimi anni, non è stata semplice, così come per molti giovani, e non solo, a volte non è facile trovare la strada giusta per proporre la propria candidatura. Per far incontrare domanda e offerta, lunedì mattina a Montesilvano, è in programma il "Talent Day", una giornata dedicata al matching tra posizioni vacanti e candidati, nel settore del pubblico esercizio. L'iniziativa, in programma dalle ore 9 al Gran Hotel Adriatico di via Maresca, è promossa a livello nazionale dalla Federazione italiana Pubblici esercizi (Fipe) e dall'Ente Bilaterale Nazionale Turismo che organizzano varie tappe in tutto il territorio nazionale, tra cui una proprio sul litorale adriatico, grazie alla collaborazione di Confcommercio Pescara.

Si tratta della prima volta in cui l'Abruzzo ospita un incontro del Talent Day, giunto alla sua terza edizione e che nei pri-

mi due anni ha visto l'organizzazione di oltre quaranta eventi territoriali, con 1.200 imprese coinvolte e 6.000 candidati intervenuti. A Montesilvano, protagonisti della giornata saranno albergatori, ristoratori, titolari di bar, gelaterie e pasticcerie, imprenditori dell'intrattenimento e del turismo, tutti

alla ricerca di giovani di talento da assumere. «È proprio all'incontro fra domanda e offerta di lavoro nel settore ho.re.ca., ossia hotel e pubblici esercizi, che è dedicato questo Talent Day», spiega il presidente provinciale di Confcommercio e Fipe, **Riccardo Padovano**, «anche alla luce dei problemi riscontrati negli ultimi anni nella ricerca di personale qualificato da parte delle aziende del turismo. Durante l'evento, studenti degli istituti alberghieri e aspiranti lavoratori potranno incontrare, in desk dedicati, le imprese del turismo e dei pubblici esercizi aderenti all'iniziativa per dei colloqui di lavoro».

La giornata si aprirà con una tavola rotonda dal tema "Il futuro del lavoro nel mondo ho.re.ca." alla quale prenderanno parte esponenti della politica, del mondo associativo,

sindacale, scolastico e della formazione. Il dibattito sarà introdotto dai saluti istituzionali affidati al sindaco di Montesilvano e presidente della Provincia, **Ottavio De Martinis**, al presidente Padovano e al presidente di Ente Bilaterale Turismo Abruzzo, **Davide Frigelli**.

«Quello in programma a Montesilvano è un evento che può rappresentare una grande opportunità sia per chi cerca personale, dal momento che da anni c'è grande carenza sotto questo punto di vista, che per chi vuole lavorare in questo settore», commenta l'assessore al turismo montesilvanese e operatrice del settore, **Daniela Renisi**. «Tanti lavoratori sono partiti da giovani proprio da situazioni simili per poi raggiungere ruoli importanti nell'ambito turistico». L'assessore rivolge poi un consiglio ai candidati in vista dei colloqui di lunedì: «Invito coloro che parteciperanno agli incontri e alle selezioni ad essere elastici. Anche se ci si candida per un determinato lavoro, credo sia un errore escludere a priori altre possibilità, prima di non averci almeno provato. Spesso, infatti, nell'incertezza arrivano delle risposte e magari emergono dei talenti che non si immaginava di possedere».



Un annuncio per la ricerca di personale  
A sinistra,  
Riccardo  
Padovano





## LAVORI STAGIONALI » MANCANO MILLE ADDETTI

DS3014

DS3014

# Carenza di personale, faccia a faccia tra imprenditori e giovani

La giustificazione dei ragazzi: «D'estate stipendi bassi e ritmi serrati»  
Padovano: «Lavorare a 18 anni è anche un'opportunità per imparare»

» Ieri il Talent day organizzato da Fipe-Confcommercio e l'Ente bilaterale turismo: l'evento sarà ripetuto

**di Sara Del Vecchio**  
MONTESILVANO

Carenza di personale qualificato nei ristoranti, nei bar, negli alberghi e negli stabilimenti balneari, soprattutto nella stagione estiva. La causa, si giustificano alcuni dei giovani lavoratori presenti ieri al Talent day, «sono i ritmi di lavoro stressanti e gli stipendi bassi».

Di fatto, sono circa mille le figure professionali che mancano nel Pescara ed è per questo che la Fipe-Confcommercio Pescara, in collaborazione con l'Ebtu (Ente bilaterale turismo Abruzzo) ha organizzato il Talent day che si è svolto ieri mattina all'Hotel Adriatico di Montesilvano. Le richieste riguardano maggiormente cuochi, camerieri e operatori di sala, per un totale di circa mille addetti in provincia di Pescara. Per far fronte a questa richiesta, ieri mattina sono stati organizzati i colloqui a cui hanno partecipato gli studenti dell'istituto alberghiero De Cecco e dell'Istituto Mecenate, ma anche giovani in cerca di occupazione che hanno avuto così la possibilità di interfacciarsi con il mondo delle imprese: 25 tra

albergatori, imprenditori balneari e ristoratori.

«Un primo scambio di idee e informazioni per avvicinare domanda e offerta, nel momento in cui c'è molta carenza della prima», precisa **Gabriele Armenti**, dell'associazione Ristoranti Fipe-Confcommercio. «Bisogna capire il perché e trovare una soluzione. È vero che si tratta di lavori faticosi, ma se dietro ci sono la passione e la voglia di imparare, possono regalare tante soddisfazioni. Hanno inoltre un risvolto emozionale, perché sia nell'ambito culinario che in quello più strettamente turistico si parla di territorio, di cultura, di tradizioni e di storia. Siamo anche dei baluardi della sicurezza, perché l'insegna accesa in un paese rassicura la comunità». È sulla questione stipendi, almeno per quanto riguarda il settore della ristorazione, Armenti rassicura: «Sono adeguati ai contratti nazionali del lavoro. Tra l'altro, dal 2023, abbiamo capito che la nostra deve essere una struttura aziendale a tutti gli effetti. I dati confermano questo aspetto, visto che abbiamo ormai raggiunto i numeri del pre Covid con contratti full time e a tempo indeterminato. Garantita, inoltre, la quota rosa in sala e in cucina».

Maggiori criticità si incontrano per i lavori stagionali, così come sottolinea l'albergatrice **Maria Tabillo**: «Dopo il Covid

sono aumentate le difficoltà nel reclutamento di personale qualificato nelle nostre strutture ricettive. I dipendenti, durante la pandemia, non hanno potuto svolgere questo mestiere e così molti di loro hanno preso altre strade per necessità. Giornate come queste vanno organizzate ogni mese».

Ripetere il Talent day, per il presidente di Confcommercio Pescara, **Riccardo Padovano**, è il prossimo obiettivo. «L'incontro tra gli studenti e gli imprenditori è fondamentale per la formazione», dice. Un ragazzo di 17, 18 anni che comincia a entrare nel mondo del lavoro nel settore dell'accoglienza non raggiunge solo un risultato economico, ma arricchisce il proprio bagaglio di conoscenze, utili ai fini del mestiere da intraprendere. Uno scambio che serve anche agli imprenditori. Ogni impresa riesce a intercettare almeno dieci giovani appassionati sui quali investire, ma anche lavoratori esperti in cerca di nuova occupazione».

Ieri mattina si è svolta anche la tavola rotonda sul tema "Il futuro del lavoro nel mondo Ho.Re.Ca.". Tra i presenti, anche il sindaco di Montesilvano e presidente della Provincia **Ottavio De Martinis**, il presidente dell'Ebtu Abruzzo **Davide Friggelli**, la presidente di Federalberghi Pescara **Daniela Renisi**, il presidente di Federalberghi Abruzzo **Giammarco Giovannelli**.





DS30

**I colloqui di ieri mattina tra studenti del De Cecco e del Mecenate con 25 imprenditori tra albergatori, balneari e ristoratori. A sinistra, Gabriele Armenti, Ottavio De Martinis e Riccardo Padovano**



DS3014



# Il Talent delle imprese per trovare lavoratori

**L'INIZIATIVA DOMANI  
A MONTESILVANO:  
LE AZIENDE  
POTRANNO SCEGLIERE  
GLI ADDETTI  
IN CERCA DI POSTI**

## OCCUPAZIONE

**PESCARA** Domani, alle nove, presso l'Hotel Adriatico di Montesilvano, si terrà l'attesissimo evento Talent Day: un'importante iniziativa volta a facilitare l'incontro tra la domanda e l'offerta di lavoro nel settore dell'ospitalità e della ristorazione, noto come Ho.Re.Ca. L'evento è organizzato dalla Confcommercio di Pescara e gode del patrocinio nazionale di Fipe e Ebnt, con numerose tappe programmate in tutto il territorio nazionale. Il Talent Day, giunto alla sua terza edizione, si configura come un'opportunità unica per imprese e candidati di incontrarsi e di creare sinergie nel settore. Dopo il successo delle prime due edizioni, che hanno registrato la partecipazione di oltre quaranta eventi territoriali, coinvolgendo più di 1200 imprese e 6000 candidati, le aspettative sono alte anche per questa nuova edizione.

L'evento si concentra principalmente sulle sfide che le aziende del settore turistico hanno affrontato negli ultimi anni nella ricerca di personale qualificato. Proprietari di hotel, ristoranti, bar, gelaterie, pasticcerie e altre attività legate all'intrattenimento e al turi-

simo si riuniranno per identificare e reclutare giovani talentuosi che possano contribuire alla crescita e allo sviluppo del settore. Durante il Talent Day, gli studenti degli Istituti Alberghieri e i giovani in cerca di opportunità lavorative avranno l'opportunità di interagire direttamente con le aziende del settore, partecipando a colloqui di lavoro e presentando le proprie competenze e aspirazioni professionali.

## IL TEMA

L'evento non si limita solo agli incontri tra aziende e candidati, ma prevede anche una tavola rotonda inaugurale sul tema "Il futuro del lavoro nel mondo Ho.Re.Ca.", che vedrà la partecipazione di rappresentanti della politica, del mondo associativo, sindacale, così come delle istituzioni scolastiche e degli enti di formazione professionale. In un periodo in cui il settore turistico si trova ad affrontare sfide sempre più complesse, il Talent Day rappresenta un momento chiave per il settore, offrendo un'arena dinamica dove le imprese possono esporre le proprie opportunità di lavoro e i candidati possono presentare le proprie competenze e ambizioni. Questa diversità offre ai candidati una vasta gamma di opportunità di carriera, dalle posizioni di front-office e di cucina alla gestione aziendale e al marketing. L'evento non è solo una piattaforma per la ricerca di lavoro, ma anche un'occasione per il networking e lo scambio di conoscenze e idee tra professionisti del settore.

**T.d.P.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA



**LAVORATORI DOMESTICI**

**ENTE CREDITORE** Cod. Fiscale **80078750587** **DESTINATARIO AVVISO** Cod. Fiscale **RMGRNT67S62B631Z**

**INPS**

**ROMAGNOLI RENATA**

Via Ciro Il Grande, 21 - 00144 ROMA, RM

Per informazioni e servizi chiamare da fisso, il numero Verde gratuito 803164, da mobile, il numero con tariffa del proprio gestore telefonico 06164164. Numeri attivi con operatore da lunedì al venerdì dalle 8.00 alle 20.00 e il sabato dalle 8.00 alle 14.00

**QUANTO E QUANDO PAGARE?** **DOVE PAGARE?** Lista dei canali di pagamento su [www.pagopa.gov.it](http://www.pagopa.gov.it)

**54,32 Euro entro il 10/04/2024**

Il pagamento deve essere effettuato entro la data di scadenza.

La causale di versamento deve essere necessariamente conservata per l'attestazione dei dati che hanno portato al calcolo del contributo versato tramite questo avviso.

**PAGA SUL SITO O CON LE APP**

dell'INPS (sul Portale dei Pagamenti), di Poste Italiane, della tua Banca o degli altri canali di pagamento. Potrai pagare con carte, conto corrente, CBILL.



**PAGA SUL TERRITORIO**

in tutti gli Uffici Postali, in Banca, in Ricevitoria, dal Tabaccaio, al Bancomat, al Supermercato. Potrai pagare in contanti, con carte o conto corrente.



**CAUSALE LAVORATORI DOMESTICI** **CONTRIBUTI LAVORATORI DOMESTICI**

**Causale del versamento**  
CODICE INPS : 9523334210241017  
C.F.DATORE LAVORO : RMGRNT67S62B631Z  
C.F.LAVORATORE : STNGTE67P66Z129N  
SEDE : ROMA EUR  
CODICE RAPPORTO : 9523334210  
DATORE DI LAVORO : ROMAGNOLI RENATA  
LAVORATORE : STAN GETA  
TRIMESTRE : 1 ANNO: 2024  
SETTIMANE RETRIBUITE NEL TRIMESTRE : 1° MESE: 11110  
2° MESE: 11110  
3° MESE: 11111  
1=SETT.LAVOR. 2=SETT.PREAVVISO  
ORE : 28 RETRIBUZIONE ORARIA : 10,83  
IMPORTO : 52,64  
CODICE ORGANIZZAZIONE : F2 CONTR.ORG. : 1,68  
IMPORTO TOTALE : 54,32  
DATA CESSAZIONE :

copia per il lavoratore

**Attestazione del versamento**  
CODICE INPS : 9523334210241017  
C.F.DATORE LAVORO : RMGRNT67S62B631Z  
C.F.LAVORATORE : STNGTE67P66Z129N  
SEDE : ROMA EUR  
CODICE RAPPORTO : 9523334210  
DATORE DI LAVORO : ROMAGNOLI RENATA  
LAVORATORE : STAN GETA  
TRIMESTRE : 1 ANNO: 2024  
SETTIMANE RETRIBUITE NEL TRIMESTRE : 1° MESE: 11110  
2° MESE: 11110  
3° MESE: 11111  
1=SETT.LAVOR. 2=SETT.PREAVVISO  
ORE : 28 RETRIBUZIONE ORARIA : 10,83  
IMPORTO : 52,64  
CODICE ORGANIZZAZIONE : F2 CONTR.ORG. : 1,68  
IMPORTO TOTALE : 54,32  
DATA CESSAZIONE :

\_\_\_\_\_ data pagamento

\_\_\_\_\_ (firma del datore di lavoro)

Utilizza la porzione di avviso relativa al canale di pagamento che preferisci.

**BANCHE E ALTRI CANALI** **1 TRIMESTRE 2024 entro il 10/04/2024**

Qui accanto trovi il codice QR e il codice interbancario CBILL per pagare attraverso il circuito bancario e gli altri canali di pagamento abilitati.



Ente Creditore **INPS**

Euro **54,32**

Destinatario **ROMAGNOLI RENATA**

Oggetto del pagamento **LAVORATORI DOMESTICI**

Codice CBILL Codice Avviso

Cod.Fiscale Ente Creditore

**AAQV6 312240408691496831**

**80078750587**

**BOLLETTINO POSTALE PA** BancoPosta **1 TRIMESTRE 2024 entro il 10/04/2024**

**Poste Italiane**

€ sul C/C n. **001036867750**

Euro **54,32**



Intestato a **INPS DG PAGOPA**

Destinatario **ROMAGNOLI RENATA**

Oggetto del pagamento **LAVORATORI DOMESTICI**

Codice Avviso

Tipo Cod.Fiscale Ente Creditore

**312240408691496831**

**P1 80078750587**

Bollettino Postale pagabile in tutti gli Uffici Postali e sui canali fisici o digitali abilitati di Poste Italiane e dell'Ente Creditore

AUT. DB/SISB/P1-PDF 46970 DEL 08.01.2019

